



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน (สำนักงานปลัด) โทร. ๐-๓๒๔๐-๐๐๕๒

ที่ พบ ๗๒๘๐๑/ตม

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคณะกรรมการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ชี้แนะให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ควรพัฒนาและปรับปรุงตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

- IIT ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ข้อ I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของ มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด และ

ข้อ I23 ทานรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

- EIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานข้อมูล

ข้อ E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

ข้อ E12 หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

ข้อ E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด

- OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ข้อ O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี


ข้อ O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน


และเพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้น ประกอบกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินต้องมีการรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๔๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการแสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้....

ในการนี้ จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
รายละเอียดแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

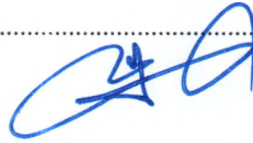
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวจุฑาภา โนมประดิษฐ์)  
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

  
(นางราชวรี อนุกุล)  
นักทรัพยากรบุคคล  
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.หนองโสน.....

.....



(นายนาฎ วงศ์ทองดี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ความเห็นนายกอบต.หนองโสน.....

.....




(นายยุทธนา เมืองเล็ก)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน




รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการที่จะดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนหนองโสน ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๑. ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และนำความรู้ ไปใช้ในการปรับปรุงการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อให้สามารถ อำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น	เชิญคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เข้าร่วมประชุม	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	<p>โดยมีการประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”</p> 



มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ																																																
<p>๒. ดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.หนองโสน ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล หนองโสน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>คณะทำงาน จากทุกกอง งานที่ได้รับ คำสั่งแต่งตั้ง</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>คณะทำงานฯ มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน เป็นประธานคณะทำงานและมีรองนายก อบต. , ปลัด อบต. และผอ.กองงานต่างๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมดำเนินงานขับเคลื่อนการทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <div data-bbox="1446 619 2088 1473" style="border: 1px solid black; padding: 5px;">  <p style="text-align: center;">คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ตามที่แนบมาแนบมาได้ขอทราบว่าได้ทราบคำสั่งฯ ประเด็น การดำเนินการจัดและประเมินผล (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกรณีพิเศษที่จัดของแผนอำนวยการพิจารณาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะต้องมีการประเมินกันก่อนที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นั้น</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน จึงเห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าว เบื้องต้น ดูภาพองค์การประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสาธารณะอันจะสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกระตือรือร้นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 33%;">๑) นายสุชนา เมื่อเมือง</td> <td style="width: 33%;">นายก อบต.หนองโสน</td> <td style="width: 33%;">ประธานคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๒) นายศักดิ์ศรี ลานประสิทธิ์</td> <td>รองนายก อบต.หนองโสน</td> <td>รองประธานคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๓) นางสาวอริพร ไธพพิตรา</td> <td>รองนายก อบต.หนองโสน</td> <td>รองประธานคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๔) นางสาวพชัญญา ไชยอินทร์</td> <td>เลขานุการนายก อบต.หนองโสน</td> <td>รองประธานคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๕) นายมาญ วัชรพงษ์</td> <td>ปลัด อบต.หนองโสน</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๖) นางสาวรุณี ช่างสีดี</td> <td>ผู้อำนวยการกองคลัง</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๗) นางสาวสุวิธ ดวงเดือน</td> <td>ผู้อำนวยการกองช่าง</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๘) นางสาวพารุณี ศรีรุ่งเรือง</td> <td>นักวิชาการศึกษาศึกษาการแทน</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๙) นางสาวสุพิณห์ หุ่นสมบัติ</td> <td>ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๑๐) นางราชวี อนุกุล</td> <td>นักวิชาการบุคคลศึกษาการแทน</td> <td>คณะทำงานและเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑๑) นายธรรพงษ์ วิธนาจาก</td> <td>นิติกรปฏิบัติการ</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑๒) นางสาวอนนตรา พาสีบุตร</td> <td>นักวิชาการเงินและบัญชี</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑๓) นางสาวสุศรีรัตน์ สอนจิตร</td> <td>ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองการศึกษา</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑๔) นายศุภพล ทองมงคล</td> <td>ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขการกองช่าง</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑๕) นางสาวพรณิศา การณิธ</td> <td>ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุข</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑๖) นางสาวรุ่งนภา โฉมประสิทธิ์</td> <td>ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์</td> <td>คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ดูแลระบบหน่วยงาน ADMIN หน่วยงาน)</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">อำนาจหน้าที่...</p> </div>	๑) นายสุชนา เมื่อเมือง	นายก อบต.หนองโสน	ประธานคณะทำงาน	๒) นายศักดิ์ศรี ลานประสิทธิ์	รองนายก อบต.หนองโสน	รองประธานคณะทำงาน	๓) นางสาวอริพร ไธพพิตรา	รองนายก อบต.หนองโสน	รองประธานคณะทำงาน	๔) นางสาวพชัญญา ไชยอินทร์	เลขานุการนายก อบต.หนองโสน	รองประธานคณะทำงาน	๕) นายมาญ วัชรพงษ์	ปลัด อบต.หนองโสน	คณะทำงาน	๖) นางสาวรุณี ช่างสีดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน	๗) นางสาวสุวิธ ดวงเดือน	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน	๘) นางสาวพารุณี ศรีรุ่งเรือง	นักวิชาการศึกษาศึกษาการแทน	คณะทำงาน	๙) นางสาวสุพิณห์ หุ่นสมบัติ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะทำงาน	๑๐) นางราชวี อนุกุล	นักวิชาการบุคคลศึกษาการแทน	คณะทำงานและเลขานุการ	๑๑) นายธรรพงษ์ วิธนาจาก	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๒) นางสาวอนนตรา พาสีบุตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๓) นางสาวสุศรีรัตน์ สอนจิตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๔) นายศุภพล ทองมงคล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขการกองช่าง	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕) นางสาวพรณิศา การณิธ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๖) นางสาวรุ่งนภา โฉมประสิทธิ์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ดูแลระบบหน่วยงาน ADMIN หน่วยงาน)
๑) นายสุชนา เมื่อเมือง	นายก อบต.หนองโสน	ประธานคณะทำงาน																																																		
๒) นายศักดิ์ศรี ลานประสิทธิ์	รองนายก อบต.หนองโสน	รองประธานคณะทำงาน																																																		
๓) นางสาวอริพร ไธพพิตรา	รองนายก อบต.หนองโสน	รองประธานคณะทำงาน																																																		
๔) นางสาวพชัญญา ไชยอินทร์	เลขานุการนายก อบต.หนองโสน	รองประธานคณะทำงาน																																																		
๕) นายมาญ วัชรพงษ์	ปลัด อบต.หนองโสน	คณะทำงาน																																																		
๖) นางสาวรุณี ช่างสีดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน																																																		
๗) นางสาวสุวิธ ดวงเดือน	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน																																																		
๘) นางสาวพารุณี ศรีรุ่งเรือง	นักวิชาการศึกษาศึกษาการแทน	คณะทำงาน																																																		
๙) นางสาวสุพิณห์ หุ่นสมบัติ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะทำงาน																																																		
๑๐) นางราชวี อนุกุล	นักวิชาการบุคคลศึกษาการแทน	คณะทำงานและเลขานุการ																																																		
๑๑) นายธรรพงษ์ วิธนาจาก	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ																																																		
๑๒) นางสาวอนนตรา พาสีบุตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ																																																		
๑๓) นางสาวสุศรีรัตน์ สอนจิตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ																																																		
๑๔) นายศุภพล ทองมงคล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขการกองช่าง	ผู้ช่วยเลขานุการ																																																		
๑๕) นางสาวพรณิศา การณิธ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ																																																		
๑๖) นางสาวรุ่งนภา โฉมประสิทธิ์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ดูแลระบบหน่วยงาน ADMIN หน่วยงาน)																																																		



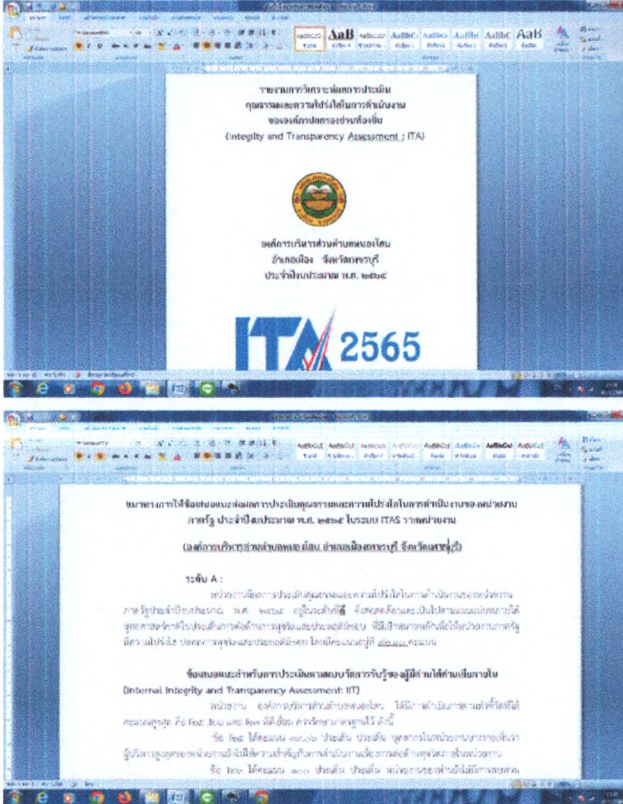
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
<p>๓. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านช่องทางต่างๆ</p> 	<p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเข้าร่วมตอบแบบ วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT และ การตอบแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ทางเว็บไซต์ , ทางเพจ อบต.หนองโสน</li><li>- ประกาศเสียงตามสายให้ ประชาชนได้ทราบข่าวสาร และมีส่วนร่วมในการประเมิน</li><li>- ทางเว็บไซต์ อบต.หนองโสน</li></ul>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๕ – มิ.ย. ๖๖</p>	<p>๑. ทำบันทึกแจ้งบุคลากรของ อบต.หนองโสน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน รับทราบและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การตอบแบบวัดการรับรู้ฯ IIT ผ่านระบบ ITAS ผ่าน QR Code หรือ เว็บไซต์ได้ที่ <a href="https://itas.nacc.go.th/go/iit/bwovu๗">https://itas.nacc.go.th/go/iit/bwovu๗</a> ระหว่างเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖</li><li>๒. ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ , ทางเพจ อบต.หนองโสน และประกาศเสียงตามสายออกหอกระจายข่าวเชิญประชาชนได้มีส่วนร่วมการประเมินฯ โดย</li><ul style="list-style-type: none"><li>- การแบบตอบแบบวัดการรับรู้ฯ EIT สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (เช่น ผู้มาติดต่อ / ผู้มารับบริการ / ผู้เข้าร่วมโครงการ) ผ่านระบบ ITAS ทาง QR Code หรือทางเว็บไซต์หรือเพจ อบต.หนองโสน หรือที่ลิงค์ที่ปรากฏนี้ <a href="https://itas.nacc.go.th/go/eit/bwovu๗">https://itas.nacc.go.th/go/eit/bwovu๗</a> ระหว่างเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖</li><li>- ทางเพจ อบต.หนองโสน</li></ul></ul> 



มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๔. สร้างความรู้ ความตระหนัก เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตาม หลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	ทำบันทึกชี้แจงข้อมูล รายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลตาม หลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) ให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อจัดส่งข้อมูลตามที่กำหนด	ทุกกองงาน ของ อบต.หนองโสน	ม.ค. - เม.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ % โดยทำบันทึกชี้แจงให้ทุกกองงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ประเด็นสำคัญ คือ - สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญ ของการเข้าร่วมการประเมิน ITA - อธิบายเกณฑ์การประเมิน องค์ประกอบข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ - แจ้งถึงกำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อให้ทุกกองงานได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับระยะเวลาการตรวจประเมินฯ - ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้เข้า และส่งข้อมูลรายงานผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และประชาชนภายนอก สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น ผ่านหน้าเว็บไซต์

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
<p>๕. นำหัวข้อ OIT ที่คณะกรรมการป.ป.ช.ได้ชี้แจงให้หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้มีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>IIT ตัวชี้วัด ข้อ 1๒๐ ,1๒๑ และ 1๒๓</p> <p>1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากขึ้นเพียงใด</p> <p>1๒๑ ถ้าต้องมีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>EIT ตัวชี้วัด ข้อ E๑๑ E๑๒ และ E๑๕</p> <p>E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากขึ้นเพียงใด</p>	<p>ทำบันทึกรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ITA และมีมาตรการการส่งเสริมขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ทุกกองงาน ของ อบต.หนองโสน</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือและแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสนได้ทราบและยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ</p> <p>๒. มีการปรับเปลี่ยนลดขั้นตอนการให้บริการที่รวดเร็วขึ้น</p> <p>๓. มีการรายงานผลข้อมูลสถิติการให้บริการแก่ประชาชนที่ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๔. หน่วยงานมีสรุปรายละเอียดของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>๕. มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ครบคลุมครบเป็นปัจจุบันในแต่ละไตรมาส</p> <p>๖. เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ , ของ อบต.หนองโสน ประชาชนสามารถตรวจสอบได้</p>



มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
<p>E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>OIT ตัวชี้วัด ข้อ O๑๕ O๒๐ และ O๒๓</p> <p>O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ</p> <p>O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p>				



มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
<p>๗. การอบรมโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (โครงการอบรมฯ จัดขึ้น : โดยสำนักงานจังหวัดเพชรบุรี)</p>   	<p>ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำเข้าข้อมูลลงในระบบ ITA เข้าร่วมอบรมโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัล ไดมอนด์ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	<p>คณะกรรมการสำนักงาน ป.ป.ช. ได้เชิญ เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ก.พ. มาอภิปรายให้ความรู้ในเรื่องการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ และมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. บรรยายแนวทางและเทคนิคการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT พร้อมทั้งกำกับ มอบหมายงานภายในองค์กร และการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจในข้อคำถาม แบบประเมินเกณฑ์การประเมิน ได้มีความเข้าใจ เพื่อส่งผลให้คะแนนการประเมินของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๕ ทุกแห่ง เน้นย้ำในเรื่องการลงข้อมูลให้ครบทุกขั้นตอนเพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>



**ปัญหา และอุปสรรคจากการดำเนินการ :**

- บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจ และการรับรู้ในเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หากบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะเป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริตได้ สติธิภาพ และนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ประชาชนยอมรับและเชื่อมั่นในการให้บริการ รวมทั้งการยอมรับจากทุกภาคส่วนเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลโดยรวมในภาพลักษณ์ของหน่วยงาน